



# Pere Mata

Setembre 2011



## “Volem garantir el màxim de llocs de treball i la viabilitat futura de l'empresa”

**Davant la situació greu de crisi econòmica generalitzada, el centres gestionats per la marca Pere Mata també es veuen afectats per la retallada. De les possibles solucions i de la sostenibilitat de l'empresa en parla el director general, Joan Amigó, en aquesta entrevista**

**De fa mesos, la notícia més repetida és la disminució dels pressupostos de salut. Què en pot dir?**

Primer voldria contextualitzar la situació actual perquè és bo saber d'on venim per entendre on som ara. La disminució dels pressupostos públics de la Generalitat i d'altres administracions és fruit d'una crisi econòmica nascuda arrel d'un model de creixement econòmic molt basat en el consum (de vivenda, vehicles, viatges, serveis...) a partir del crèdit especialment privat; un model que va semblar fort i, en canvi, s'ha demostrat que no ho era tant. A aquest fet cal sumar el dèficit històric que arrossega Catalunya respecte a l'Estat, amb una balança fiscal clarament negativa.

Al marge d'interessos polítics diversos que

s'han posat de manifest en les recents campanyes electorals, el cert és que l'administració ingressa menys diners i, com en qualsevol casa, si s'ingressa menys s'ha d'ajustar la despesa si es vol assegurar la sostenibilitat i supervivència a curt i mig termini. Per ajustar la despesa només hi ha un camí: prioritzar allò que realment és imprescindible, i modificar i millorar aquells aspectes que s'havien sobre dimensionat per la bonança econòmica continuada dels anys de fort creixement econòmic.

**Però tot això com afecta els centres que gestiona Pere Mata?**

Cal tenir en compte que el nostre únic client és la Generalitat: tenim centres i serveis concertats amb el Departament de Salut i amb el de Benestar Social

i Família. Pel que fa a Salut, els concerts del 2011 es redueixen un total de 4.500.000 €, mentre que de Benestar Social i Família per segon any consecutiu l'increment de tarifes serà zero i ens apliquen des de l'1 d'agost una reducció del 3 %, que representa en total 600.000 € menys a l'any.

Cal afegir, també, els increments de despeses generals (lloguers, electricitat, aigua, IVA, compres, etc...) que també ens afecten. En definitiva, davant aquesta situació, i per garantir la viabilitat de l'empresa, ens veiem en l'obligació de reduir els costos en un import superior als 5 M€ per ajustar-nos a la nova situació.

**Com afectarà aquesta reducció d'ingressos a l'assistència?**

Evidentment una disminució del pressupost de la Generalitat del 10% tindrà alguna repercussió en l'assistència. Els càlculs de les principals empreses sanitàries estimen que d'aquest 10%, fins a un 5% es pot absorbir en millores d'eficàcia i d'organització. Però amb això sol no serà suficient, ja que en les empreses de l'àmbit de la salut i de l'atenció a les persones, el 70 % del pressupost correspon a la partida de personal. Ara bé, malgrat tots els ajustaments que s'hagin de fer, intentarem minimitzar al màxim l'afectació assistencial, i confiem en la professionalitat de tota la plantilla perquè sigui així.

**I com afectarà al personal?**

La nostra proposta perquè l'afectació sigui el menys traumàtica possible passa per una reducció salarial generalitzada i una disminució mínima de la plantilla, amb l'objectiu d'evitar la pèrdua de llocs de treball. Per tant, dependrà de la capacitat que tinguem des de la direcció i des de la representació sindical d'arribar a acords, i en funció del que siguem capaços de transmetre de conscienciació i col·laboració del personal.

Ja hem dit que en el sector sanitari al voltant del 70% del pressupost es destina a personal. Per tant, ajustar el pressupost als ingressos passa, inexcusablement, per una reducció de salaris i una reducció de plantilles, que pot ser més o menys important en funció de si acordem una reducció de salaris temporal mentre duri aquesta situació de crisi. Concretament, hem fet la proposta de reduir el salari un 5 %, que s'aplicarà en la paga de Direcció Per Objectius (DPO) de manera generalitzada durant 2 anys. En aquest cas la disminució de la plantilla seria mínima. Ara bé, si els treballadors/res i els representants sindicals no accepten aquesta disminució del salari hauríem d'arribar a una situació indesitjada d'Expedient de Regulació d'Ocupació (ERO), que podria afectar el 6 % de la plantilla.

*Continua a la pàgina 2*

Ve de la pàgina 1

Pere Mata aposta per la primera opció com han fet altres importants institucions sanitàries d'arreu del país, però hauríem de ser capaços de fer-ho amb una certa diligència, perquè cada dia que passa sense prendre mesures afecta necessàriament la viabilitat de l'empresa. Per tant, apel·lo a la reflexió col·lectiva per sortir d'aquesta situació, convençut que és possible amb la implicació de tothom.

**Ja s'han posat en marxa mesures d'estalvi i eficiència?**

Abans d'arribar a la partida de personal ja fa més d'un any que s'han pres mesures d'estalvi, sobretot en la reorganització de contractes externs de subministraments (llum, telèfon, neteja, paper, impressores, etc...). També s'han aturat inversions previstes i s'estan prenent altres mesures com la millora del control de la despesa farmacèutica; la reestructuració de les guàrdies en funció de les urgències reals; s'han modificat els criteris sobre Formació; i s'estan variant els criteris sobre suplències, entre altres. Cal dir, no obstant, que totes aquestes mesures són lentes, que estem al setembre i que no tindran ple efecte fins l'any 2012.

**“ Ens trobem en una situació delicada que ja fa un parell d'anys que dura i que no sabem quant de temps més es pot allargar, ni les conseqüències que pot acabar tenint. Per això plantejem aquestes mesures que pretenen adaptar l'empresa a la situació econòmica real existent al país ”**

**Vol afegir alguna cosa més ?**

Cal recordar que els salaris a l'Institut Pere Mata han crescut un mínim del 30% entre 2007 i

2010, i som l'única empresa del sector que l'any passat, en plena crisi econòmica, va incrementar la plantilla.

El model català de salut té un sector privat i concertat que representa més de la meitat del sistema. Amb més de 115 anys d'història, Pere Mata és una empresa solvent i reconeguda per la qualitat de servei que ofereix. Això és així perquè sempre s'ha fet una gestió molt seriosa i acurada.

A Terres de l'Ebre hem estat capaços d'arribar a un acord amb la plantilla per rebaixar els salaris i hem salvat el 99% de llocs de treball. Aquí plantejem reduir el cost salarial el 5%, tal com s'ha fet a tot el sector públic, i així poder mantenir la plantilla i la qualitat assistencial. La fórmula ideal seria suspendre les DPO durant dos anys, com s'ha fet a Terres de l'Ebre.

Ens trobem en una situació delicada que ja fa un parell d'anys que dura i que no sabem quant de temps més es pot allargar, ni les conseqüències que pot acabar tenint. Per això plantejem aquestes mesures que pretenen adaptar l'empresa a la situació econòmica real existent al país, per garantir el màxim de llocs de treball i la viabilitat futura de l'empresa. Estic convençut que entre tots ens en sortirem. Així ho espero i ja d'antuvi ho agraeixo. ▶

## El 100 % de la plantilla de la Fundació Pere Mata Terres de l'Ebre acorda la reducció del sou fins el 2013



Els treballadors i treballadores de la Fundació Pere Mata Terres de l'Ebre han acordat la reducció salarial

**L**a direcció de la Fundació Pere Mata Terres de l'Ebre i el 100% dels 90 treballadors i treballadores han aprovat suspendre temporalment la retribució variable del sou de la paga de Direcció Per Objectius (DPO) fins al 31 de desembre de 2013, que representa de forma

aproximada una reducció del 5% de la retribució mitja. En la situació actual, aquest acord permet no amortitzar els llocs de treball davant les mesures d'ajust econòmic que s'han de fer per compensar parcialment la pèrdua d'ingressos, procedents del Departament de Salut de la Generalitat,

per la crisi econòmica.

L'altra mesura adoptada, recentment aprovada pel Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat, fa referència a la reducció temporal durant 2 anys de la jornada laboral a 8 treballadors i treballadores de diferents categories laborals, tot i que predominen els tècnics mitjos i superiors. La majoria de les reduccions són d'entre el 15 i el 20 per cent de la jornada, mentre que només hi ha una reducció del 30% i una altra del 60%. D'aquests 8 treballadors i treballadores, aquells que no presentaven situacions extraordinàries han pogut compensar la reducció de jornada amb la prestació per desocupació.

Abans d'arribar a aquest acord, la direcció de la Fundació ja havia posat en marxa altres mesures d'estalvi i de reducció de la despesa, com ara el control de consums, control de compres i la renegociació de contractes amb els proveïdors, entre altres.

Els serveis que ofereix la Fundació Pere Mata a les Terres de l'Ebre estan concertats amb el Departament de Salut, que ja al juliol de 2010 va aplicar una reducció de l'1,86%. Per al 2011, la disminució dels ingressos és del 8,03%, la qual cosa significa una rebaixa acumulada del 9,89%, és a dir, 627.000 euros.

L'aplicació del conjunt d'aquestes mesures garanteix, en les circumstàncies actuals, la viabilitat de la Fundació per aguantar aquesta situació de crisi econòmica i de reducció dels ingressos i, sobretot, permet mantenir la qualitat assistencial als usuaris i usuàries. ▶

## El conseller Mena elogia la contribució a l'economia del CET de la Fundació Pere Mata



El conseller d'Empresa i Ocupació en la visita inaugural del Centre Especial de Treball

**E**l conseller d'Empresa i Ocupació de la Generalitat, Francesc Xavier Mena, ha elogiat la contribució a l'economia del país que realitza el Centre Especial de Treball (CET) de la Fundació Pere Mata. Mena també ha reconegut els beneficis socials que representa poder donar feina al col·lectiu de persones amb trastorn mental sever i ha fet palès el seu compromís en donar suport, des del Departament, al CET de la Fundació Pere Mata. El conseller va fer aquestes declaracions durant la inauguració de les noves instal·lacions del CET feta el passat 3 de juny, acompanyat per la presidenta de la Fundació, Glòria Salvador.

Les noves instal·lacions del Centre Especial de Treball (CET) per a persones amb trastorn mental de

la Fundació Pere Mata s'ubiquen al polígon Bescós de Reus. Es tracta d'una nau de 2.500 metres quadrats que ha suposat una inversió de 2,2 M€ i que permetrà augmentar els llocs de treball del CET en un 29 %, i passar dels 90 actuals a 125. Tots aquests llocs de treball els ocupen persones que pateixen algun trastorn mental sever (TMS).

El CET, que va néixer l'any 2003, desenvolupa actualment activitat productiva en diversos sectors com jardineria, restauració, neteja i bugaderia, manipulació i muntatge industrial. Actualment disposa de 14 clients, ja siguin empreses multinacionals exportadores o empreses locals, tant públiques com privades. El CET va generar en 2010 un volum d'activitat de 2,4 M€. ▶

## Villablanca gestiona el primer centre per a discapacitats a Barcelona

**E**l conseller de Benestar Social i Família de la Generalitat, Josep Lluís Cleries, acompanyat per l'alcaldessa de l'Hospitalet del Llobregat, Núria Marín, i del director general del Grup Pere Mata, Joan Amigó, va inaugurar el 3 de juliol la residència l'Hospitalet del Llobregat-Bellvitge, que és el primer equipament per a persones amb discapacitat intel·lectual amb trastorn de conducta que gestiona Villablanca fora de les comarques del Camp de Tarragona.

Concretament l'Institut Assistencial Reusenc Paulo Freire, integrat dins de l'àrea de discapacitat intel·lectual Villablanca del Grup Per Mata, va guanyar a finals de l'any passat el concurs de l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials (ICASS) de la Generalitat per a la gestió del centre.

La Residència i Centre de Dia de Bellvitge té una capacitat de 28 places de residència i 12 de centre de dia, amb una inversió feta per la Generalitat de 4,1 milions d'euros. L'obertura d'aquesta nova residència suposa la contractació d'aproximadament 30 persones de la província de Barcelona. ▶



## El Dr. de Pablo, director de la Unitat Docent

**E**l primer de setembre s'ha incorporat a l'estructura organitzativa de l'Institut Pere Mata el Dr. Joan de Pablo Rabassó, fins ara cap del Servei de Psiquiatria de l'Hospital Clínic de Barcelona. De Pablo es farà càrrec de la Unitat Docent i del Pla Estratègic d'Innovació Assistencial, i substitueix el Dr. Antonio Labad Alquézar, que després d'una brillant carrera, tant a l'Institut Pere Mata com a la Universitat Rovira i Virgili (URV), ha de deixar les seves tasques en haver complert l'edat reglamentària. El Dr. Labad continuarà col·laborant com a metge consultor i com a membre del Comitè de Direcció.

Joan de Pablo és psiquiatre i està doctorat per la Universitat de Barcelona. La seva trajectòria professional s'ha desenvolupat a l'Hospital Clínic de Barcelona, on a més de Cap del Servei de Psiquiatria ha exercit altres funcions. De Pablo ha escrit més de 60 articles; té 3 llibres publicats i ha participat en d'uns altres 20. També ha intervingut en 26 projectes d'investigació, i ha realitzat una intensa tasca docent. Des d'aquest curs és professor associat a la Facultat de Medicina de la URV.

La direcció de l'Institut Pere Mata ha valorat de fa temps la necessitat d'apostar fort per professionals de prestigi, ja que davant l'actual situació global serà necessari fer front a reptes nous i la capacitat per introduir noves maneres de fer serà decisiva per a l'èxit com a organització. ▶



## Nova imatge corporativa

**PERE  
MATA**

**L**a direcció va fer a principis de 2010 un concurs per seleccionar una nova imatge corporativa. Entre diverses propostes es va escollir la flama que representa la inscripció "Flammabo iterum" que acompanya la imatge històrica de l'àngel que representa l'Institut Pere Mata. És tracta d'una flama contemporània, amb un cert punt artístic, i sobretot viva i humana, com la tasca que desenvolupen els centres de la marca Pere Mata. L'aplicació de la nova marca als diferents elements d'imatge corporativa, però, ha quedat en suspens a causa de la reducció del pressupost de l'empresa. ▶



Francesc Font de Rubinat i Joan Amigó amb les representants del col·lectiu En Veu Alta, després de l'acte d'homenatge a Pere Mata Fontanet

## Bicentenari del naixement del Dr. Pere Mata Fontanet

**A**quest any se celebren els 200 anys del naixement del Dr. Pere Mata i Fontanet, fill il·lustre de Reus, que va ser el creador de la medicina forense a Espanya i va introduir la psiquiatria als estudis universitaris. Per commemorar aquesta efemèride, l'Institut Pere Mata ha realitzat diversos actes, com la exposició al Centre de Lectura de l'obra acadèmica del Dr. Pere Mata i Fontanet que es troba a la biblioteca de l'Institut Pere Mata. Però un dels actes principals ha estat la conferència del Dr. Antonio Labad, catedràtic de Psiquiatria de la URV i director mèdic de l'Institut Pere Mata, que va glossar la figura de Pere Mata el passat 9 de juny a la Sala d'Actes del Centre de Lectura de Reus.

A més, el 21 de juny, el col·lectiu En Veu Alta del mateix Centre de Lectura, ha fet una lectura de textos

literaris del Dr. Pere Mata, amb la presentació de la filòloga Fina Masdú Abril. Concretament Montserrat Auqué, Dolors Esquerda i Dolors Juanpere han llegit dos fragments de la novel·la *El poeta i el banquer* (amb la traducció al català de Fina Masdú), i del poema *Records de la pàtria*.

D'altra banda, el 13 de juliol, coincidint exactament amb la data dels 200 anys del naixement de Pere Mata, l'Ajuntament de Reus va descobrir una placa commemorativa en el lloc on hi havia hagut la casa natal (al C/ de la Concepció). Finalment, el 28 de setembre, a les 20 hores, hi haurà un acte en la delegació de Reus del Col·legi de Metges de Tarragona, en el que diversos ponents, entre ells el Dr. Labad, oferiran diverses visions de la polièdrica personalitat de Pere Mata. ▶

## Bellissens ja té una pista poliesportiva nova

**E**l Centre Bellissens ha inaugurat una pista poliesportiva amb dues pistes de bàsquet, una de handbol i una de futbol sala, que permetrà que Bellissens aculli partits de competició oficial de les lligues i campionats nacionals i internacionals en els quals participen els diferents equips de què disposa el centre. Cal assenyalar que 50 usuaris del centre (el 50 %) participa habitualment en alguna de les 6 modalitats esportives que s'hi practiquen: bàsquet, petanca, atletisme, tennis taula, handbol i futbol.

Durant el transcurs de l'any els usuaris competeixen en diferents llocs de Catalunya, ja sigui en els campionats organitzats per la Federació ACELL com també en els Jocs Special Olympics. Concretament del 29 d'abril a l'1 de maig un grup d'usuaris del Club Esportiu Bellissens van participar en el Meeting Internacional Special Olympics Reus 2011, una trobada esportiva per commemorar el XVè aniversari de la celebració dels Jocs Special Olympics a Reus l'any 1996.

Pel que fa a la modalitat de futbol, els usuaris participen en la lliga de la FEDDIC, que suposa una



pràctica més regular durant tota la temporada. Cal destacar l'elevat nivell esportiu dels usuaris del centre, ja que han obtingut resultats molt importants en les competicions de les seves categories i han arribat a assolir el campionat d'Espanya de tennis taula en categoria absoluta, tant masculí com femení.

La pràctica de l'esport és una eina terapèutica i rehabilitadora important per a les persones amb discapacitat intel·lectual i trastorn mental afegit. Permet una major socialització i normalització de les seves vides i ahora afavoreix aspectes com poden ser el compromís, la responsabilitat, etc. És per aquest motiu que el Centre Bellissens basa una part important de la seva intervenció psicoterapèutica i de rehabilitació en la pràctica esportiva dels seus usuaris i usuàries. ▶



## El centre Marinada celebra 20 anys

**M**arinada ha celebrat 20 anys amb una jornada tècnica sobre els estímuls bàsics que ajuden les persones amb greu discapacitat intel·lectual a comunicar-se i relacionar-se amb el seu entorn. Hi ha pres part un centenar de professionals, i ha comptat com a ponents amb el prestigiós Dr. Francisco Rodriguez, neuropsicòleg i professor de la Universitat Autònoma de Madrid, que ha tractat sobre les bases neuropsicològiques de l'estimulació bàsica (propiocepció i cinestèsia). L'altre ponent ha estat Alfonso Lázaro Lázaro, psicomotricista i psicopedagog, pioner a l'Estat en l'ús de tècniques d'estimulació i en l'ús de la psicomotricitat en l'atenció a persones amb necessitats educatives especials. La jornada ha continuat amb una presentació de diversos productes de l'empresa Handycat, especialitzada en desenvolupar materials per a la estimulació de persones amb greus discapacitats.

Fa 5 anys Marinada va iniciar un treball basat en aquests estímuls bàsics per millorar l'atenció als usuaris amb greus discapacitats que hi resideixen, amb resultats prou satisfactoris. ▶

## Una estudiant de Harvard a Villablanca



**L**eila Vaez-Aziz és una estudiant de Medicina en la prestigiosa universitat nordamericana de Harvard que a finals de l'any passat va estar 3 setmanes a Villablanca, en el marc de la beca que li van concedir per participar en el grup internacional de treball de l'Organització Mundial de la Salut (OMS) CIE-11, que coordina la Unitat de Recerca de la Fundació Villablanca. Leila Vaez-Aziz ha destacat les diferències que hi ha entre el tractament dels pacients als Estats Units i aquí. A diferència del seu país també ha ressaltat que "hi ha més afecte entre els pacients i els professionals que els cuiden: mengen junts, hi ha més relació". L'estudiant ha valorat molt positivament la seva estada a Villablanca. ▶